



Kongliga Flygsektionens policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor

§ 1 Formalia

§ 1.1 Syfte

Syftet med Kongliga Flygsektionens Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor (JML-Policy) är att fastslå de grundläggande principer för hur Kongliga Flygsektionens verksamhet ska bedrivas ur ett JML-perspektiv. Policyn ska även vara ett verktyg och stöd till sektionens funktionärer och medlemmar i JML-frågor.

§ 1.2 Omfattning

Kongliga Flygsektionens JML-Policy omfattar hela organisationen, alla dess medlemmar, personer som representerar Kongliga Flygsektionen och alla arrangemang som anordnas av sektionen. Även alla deltagare på arrangemang anordnat av Kongliga Flygsektionen omfattas av denna policy under och i anslutning till arrangemanget. Policyn ska genomsyra sektionens verksamhet och poängtera vikten av arbetet med JML-frågor i alla sektionens utskott.

§ 1.3 Ytterligare dokument

Kongliga Flygsektionens JML-Policy är bland annat underordnad Tekniska Högskolans Studentkårs (THS) Policy för jämlikhet, mångfald och lika villkor samt Kongliga Flygsektionens stadgar och reglemente. Kongliga Flygsektionen har även en Uppförandepolicy som vägleder sektionens styre vid brott mot policyns uppförandekod och sektionens Drog- och alkoholpolicyn.

§ 2 Bakgrund

Jämlikhet, mångfald och lika villkor är grundläggande förutsättningar för gemenskap, utveckling och allas trivsel i vår gemensamma miljö. Kongliga Flygsektionen ska vara en organisation där var och en av dess medlemmar kan må bra, vara sig själv och utvecklas som person. En god studiemiljö fri från ovälkommet beteende, otrygghet och exkludering är en grundläggande förutsättning för att lyckas med sina studier. För att uppnå detta ska Kongliga Flygsektionen utgöra en trygg miljö där diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling absolut inte får förekomma.



§ 3 Ställningstagande

Paragraf 3.1 till 3.6 är hämtat ur THS JML-Policy, senast ändrad 2122-KF-03. THS har bytts ut till Kongliga Flygsektionen i syfte att förtydliga sektionens ställning.

- § 3.1 Kongliga Flygsektionens organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald.
- § 3.2 Kongliga Flygsektionen ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt.
- § 3.3 Inom Kongliga Flygsektionen ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjlighet att ta del av Kongliga Flygsektionens verksamhet och organisation.
- § 3.4 Kongliga Flygsektionen har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.
- § 3.5 Kongliga Flygsektionen ska vara aktivt normkritisk och självgranskande.
- § 3.6 Kongliga Flygsektionen ska vara en transparent organisation på ett tillgängligt sätt.

Kongliga Flygsektionen ställer sig utöver paragraferna i THS JML-Policy även sig bakom paragraf 3.7 till 3.9.

- § 3.7 Kongliga Flygsektionen ska aktivt arbeta med och främja jämlikhet, mångfald och deltagande på lika villkor i alla delar av sin organisation.
- § 3.8 Kongliga Flygsektionen ska aktivt förespråka och främja jämlikhet, mångfald och deltagande på lika villkor i alla sina mappade utbildningar.
- § 3.9 Kongliga Flygsektionen ska bedriva ett preventivt arbete för att motverka diskriminering och trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling i alla delar av sin verksamhet.

§ 4 Studerandeskyddsombud

Kongliga Flygsektionen ska ha två studerandeskyddsombud (SSO), StURe d.y. och Lokalansvarig. SSO:erna ska ha skyddsområden relevant för studenterna på Kongliga Flygsektionens mappade utbildningar. Vid avsaknad av någon av posterna faller ansvaret på styrelsen att välja en annan relevant student till SSO i samråd med Huvudstuderandeskyddsombud alltså Studiemiljöansvarig på THS.